

劲旅

内部资料 免费交流

总第1566期

2014年2月21日

星期五

农历甲午年正月廿二

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



图为座谈会前，郭顺喜在水电分厂现场查看党员消除浪费改善点。摄影 彭林生

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西铝厂党委召开基层党员干部座谈会

强调党政工团齐抓共管 党员员工全员参与 走出“运营转型创佳绩 党建管理上水平”专项工作新路子

本报讯（记者柴若曦）为进一步总结“运营转型创佳绩 党建管理上水平”专项工作经验，查找不足，持续改进，2月19日，山西铝厂党委召开基层党员干部座谈会。山西铝厂党委书记郭顺喜，党群部门、企业管理部、部分二级党组织负责人，政工科长，党支部书记，命名表彰的部分改善点党员，基层党员代表、职工代表参加会议。

座谈会氛围轻松，讨论热烈。与会人员围绕贯彻落实企业2014年党建会关于“运营转型创佳绩 党建管理上水平”专项工作“三个新”、“三个转变”的要求，结合企业和本单位2014年新形势、新任务，就如何进一步深化专项工作、提高专项工作实效，谈认识、话体会，说感受。

郭顺喜认真倾听，用笔一一记下代表们的发言，不时询问有关情况，和大家共同探讨如何进一步持续推进专项工作。他充分肯定了代表们的发言，指出，大家高度重视、精心准备，各级组织深入基层接地气，

各方搜集不同层面的声音，集思广益，进行了认真梳理和总结，这是一次交流、提高、学习的机会。

郭顺喜要求，新的一年，对于“运营转型创佳绩 党建管理上水平”专项工作要有新的要求。要围绕企业中心工作，运用大党建思路选题立项，与时俱进，根据企业的新目标新形势，专项工作要有新变化新内容，为企业发展注入新活力，增加新动力。2014年专项工作有三个层面的新要求：一是党组织项目要围绕“对标赶超 改革崛起”的发展战略，结合本单位的新目标新任务以及所要解决的新问题，立足大党建思路，选题立项；二是支部课题要结合本车间、本部门主要任务和工作重点，使课题作为党组织项目支撑，积极发挥支部作用；三是党员消除浪费改善点的改善主体要由“党员带头”、“党员带领”向“党员带动”转变，改善内容要由“显性浪费为主”向“显性浪费、隐性浪费并重”转变，改善范围要由“单项改善”向“单

项改善与党员责任区、党员先锋岗、共产党员机台结合”转变，党员带动，全员参与，不断提升专项工作的力度、广度和深度。

郭顺喜要求，新形势下，要充分认识到深入开展“运营转型创佳绩 党建管理上水平”专项工作的必要性。这是实施企业发展战略，对标赶超，改革崛起的需要；是提高党建科学化水平的需要；是向新的高度、新的跨越实现管理提升的需要；是群众路线教育实践活动对党员和管理干部的需要；是提高现场管理水平，进一步提高党员素质，增强凝聚力的需要。郭顺喜指出，运营转型是提高管理水平的重要载体，“运营转型创佳绩 党建管理上水平”专项工作作为运营转型的重要组成部分，核心内容是组织作用的发挥和党员价值的体现。运营转型在实际工作中要实现新的跨越，专项工作不能止步不前必须深入，要将持续开展专项工作的认识上升到敬业爱岗、提高员工的素质凝聚力、创新力提供正能量上来。

就如何推进“运营转型创佳绩 党建管理上水平”专项工作，郭顺喜强调，各级领导要进一步提高认识，精心组织，调动广大党员和干部员工的主动性，全力推动专项工作深入开展；要系统分析，结合诊断，选题立项，要开动脑筋选择改善点，加深对专项工作的理解和认识，拓宽改善点确立的思路和方法；要突出党员带动，注重全员参与，全过程跟进，全方位实施。

郭顺喜最后强调，深入开展好专项工作，要统筹兼顾，协调促进，要注重选题、评价、激励、培训交流，要党政工团齐抓共管，党员员工全员参与，走出新一年专项工作新路子。

座谈会前，郭顺喜还深入到命名的水电分厂综合车间李永革高效清理BAF池改善点、生物曝气池压力搅拌器改善点、生活站南线砂水分离器排沙系统改造改善点和第一氧化铝厂分解车间王鑫平盘节水改善点进行了实地查看。

中铝山西企业各单位传达贯彻企业党建会精神

本报讯 山西铝厂、山西分公司2014年党建工作会召开后，中铝山西企业各二级单位迅速召开本单位党建会，传达贯彻企业党建工作会精神，制定本企业2014年党建工作目标、思路和措施，要求干部员工把会议精神落到实处，为完成全年各项目标任务做出贡献。

营销中心：2月14日，召开2014年党建工作会，要求坚持舆论引导，贯彻落实十八届三中全会精神；坚持务实提效，扎实开展党的群众路线教育实践活动；坚持对标赶超，深入推进“运营转型创佳绩、党建工作上水平”专项活动；坚持惩防并举，深入推进党风廉政建设，做到筑牢防线，在教育监督上下功夫；坚持夯实基础，加强班子建设和干部队伍建设；坚持党群共建，发挥工团组织的桥梁纽带作用。（原声平）

晋铝建安公司：2月13日，召开2014年党建工作会，要求以党的十八届三中全会为指导，开展好党的群众路线教育实践活动；以“务虚更要务实，投入更要产出”的理念，紧贴公司发展实际，提高党建工作活力；结合改革发展要求，完善“四好”领导班子创建标准，实行干部管理团队风险抵押经营，业绩考核、动态管理；通过多种方法和手段，融入各种载体和形式的宣传，逐步转化为职工工作的动力和自觉行动；紧紧围绕公司中心工作，改进干部工作作风，创新工作方式方法，突出监督，提高效率。（杨鹏霞）

水泥厂：2月12日，召开2014年党建工作会，要求抓运营转型工作的特色、亮点，促党建工作上水平；不断加强领导班子和干部队伍建设；深入开展党的群众路线教育实践活动，以治庸问责为抓手，强化监督检查，严格执行问责；积极学习宣传贯彻十八届三中全会精神和六届四次职代会及党建会精神，提高员工综合素质；继续抓创先争优长效机制的建立，深化“三型”党组织建设，使争创活动凝聚人心；加强对工团工作的指导力度，为生产经营贡献正能量；加大综合治理力度，确保企业平安。（王红杰）

武装保卫部：2月14日，召开2014年党建工作会，要求明确形势与任务，抓好班子与干部队伍建设；扎实开展群众路线教育实践活动，培育为民务实廉洁工作作风；采取有力举措，使专项工作迈上新台阶；加强“三型”党支部建设，不断提升党建工作水平；重视宣传思想工作，突显政治组织优势；持续开展党风与反腐倡廉建设，增强履职效能；发挥工团作用，凝聚全员聪明才智能量；加强日常工作监督，发掘任务完成亮点。（卢鹏博）

宏泰公司：2月14日，召开2014年党建工作会，要求加强学习理论，为科学、安全、和谐稳定发展注入思想活力；持续提升专项工作的实效，不断提升专项工作的力度、广度和深度；加强党员干部和员工队伍建设，为公司长远发展打下坚实基础；建设特色文化和倡导新风正气，推进党风廉政建设；发挥工团组织的作用，形成党群共建创先争优新格局。（武建民）（下转第二版）

美丽晋铝人

马路上的新年

●夏雷 李清波

凌晨三四点，当人们还沉浸在甜美的梦乡中时，他们是最早起床出来工作的人；春节期间，当人们在鞭炮声中尽情享受合家团聚的喜悦时，他们却默默的奋战在大街小巷，保持着铝城的清洁。今年春节期间，记者就跟随太华管委会环卫工人杜清芳，亲身体会她工作的艰辛与不易。

大年三十下午5点，匆忙放下手里包着的饺子，杜清芳就拿起工具朝她所负责的卫生区赶去。“今晚是除夕，一大家子都要贴春联、放鞭炮，工作量肯定会比平时大。”其实杜清芳这一天已经进行了两次保洁，为了能安心过好大年初一——这春节期间唯一的一天假期，她还是决定再去看一看。

刚到卫生区，停好自行车，杜清芳就拿起扫帚朝马路中间走去。由于她保洁的一号路东段，各种施工及运输车辆来往非常频繁，上午刚扫过的路面又洒落了不少石子和灰土；杜清芳立刻挥动扫帚扫了起来。

随着夜幕的降临，气温骤然下降至零度左右，而附近此起彼伏响起的密集鞭炮声也好像在宣告新年即将到来。

晚上7点30分，一直忙碌了近两个半小时，杜清芳才将路面的石子和鞭炮碎屑清理干净。看看手机上的时间，杜清芳笑着说：“今天还算快，能赶得上看春晚；从事环卫工作以来，以往除夕的近一半时间我都是在大街上度过的。”由于工作特殊性和节日期间生活垃圾的增多，对普通人来说能充分休息娱乐的春节，却成了环卫工人的加班工作日。

正月初五至初七，连续三天的降雪给铝城披上节日的盛装，而对环卫工人来说这无疑意味着清扫工作量的增加。正月初八一大早，吃过早饭，收拾好铲雪用的铁锹和扫帚，杜清芳就准备出门，这次去的不止她一个人，还有她的丈夫和婆婆。“前两天雪下得特别大，为了及时清除积雪，昨天她几乎一整天都忙在路面上了，很晚才能回家，今天我们一起去看她。”杜清芳的丈夫对记者说。

由于连续的降雪再加上车辆的碾压，积雪的路面已经冻结成厚厚的冰面，清理起来更加困难。一到责任区，杜清芳和丈夫就拿起铁锹开始铲雪，遇到结实的冻块，他们就用铁锹尖一点一点的砸；她的婆婆则在一旁用笤帚把积雪和冰块一点点的扫向路边。在三个人的分工协作下，不一会儿，路中心一段约40米长、6米宽的路面就被渐渐清理出来，而此时他们的脸都已被冻的通红，但额头却冒着热气。“冬天干活，我们都不敢停歇或休息，因为一停下来，满身汗水遇上这么冷的天儿，马上就被‘冻透’了”杜清芳边铲雪边说道。

记者粗略的看了一下，杜清芳负责的这段路面约800米长，25米宽，仅清理完的这段道路就花费了他们近一个小时的时间。

据了解，由于春节期间鞭炮碎屑及生活垃圾的增加，仅除夕至初七这几天时间，铝城环卫工人日平均工作量比平时增加一倍以上，相当于每人每日多清理垃圾4桶左右。

杜清芳告诉记者，虽然在万家团圆时，她仍然在街头忙碌，但听着爆竹声声，看着五彩的焰火，也能感受到浓浓的年味。



图为环卫工杜清芳对责任区进行保洁。摄影 夏雷

第一氧化铝厂

公开招标运营转型课题

本报讯(记者 杨红)生产单位如何实行市场化改革?近日,第一氧化铝厂解放思想,转变观念,大胆探索,将运营转型和市场化改革有机结合,遴选出“提高溶出磨台时产能”、“提高焙烧炉台时产能”、“提高熟料窑台时产能”和“降低碱赤泥水份”四个对生产影响大、易量化考核的运营转型课题,面向分厂全体科级干部进行首批试点公开招标,在市场化道路上做出了有益尝试。

当在投标书上签字后,精制车间书记郝永奎长舒了一口气,“风险抵押金的形式让我们能够把压力共担,齐心协力,我们相信只要是实实在在干,

就一定能够把风险转化为奖励。”他对完成投标书上的指标充满了信心。

为深入推进运营转型工作,第一氧化铝厂本着“试点先行、稳步推广”的原则,从几十个课题里挑选出四个对生产影响大、易量化考核的课题进行公开招标,充分调动管理人员的积极性和主动性。招标按照市场规律运作,采取自由结合、自行支配、利责同担的组织形式,项目负责人可以自行组织团队,且每个运营转型课题按难易程度不同,制定不同的抵押风险金,在达到运营转型课题设定的阶段性目标后,予以阶段性奖励。

热电分厂

“督战令”助推工作落实

本报讯“确保锅炉用煤的质量是我们燃料车间的主要责任,我们一定确保完成分厂下达的指标任务。”近日,接到热电分厂下发的“督战令”后,热电分厂燃料车间主任李耀荣信誓旦旦的表示。

为了给锅炉提供稳定的煤质,燃料车间从稳定入炉煤质入手,建立了煤场堆放台帐,同时,建立煤场入厂煤和入炉煤指标看板,及时了解煤质变化;对不同热值的入厂煤分类堆放;降低入炉煤水分;建立与锅炉煤质问题沟通机制,派专人定期到锅炉岗位了解煤质情况,做到按照锅炉煤质要求,确定入炉煤的配比;指定专人负责,及时调整配煤方式,均化后输送锅炉等,进一步精细化车间配煤、输煤管理。

“运营转型讲究精益服务,别看我们煤场大,存煤多,但是什么地方是什么煤我们心里都是有数的。”现在煤场员工非常轻松就能完成了

煤场的调煤配煤工作,煤质波动范围也由实施前的3.3MJ/kg下降到2.4MJ/kg,入炉煤发热量波动幅度同比减少了27%。

这只是热电分厂实施“督战令”推动运营转型项目重点工作落实的一个缩影。2013年以来,为解决影响生产经营的可改善点、制约生产的瓶颈问题,热电分厂以“督战令”的形式,围绕主参数合格率低、保温不完善、煤气热值低、空压机电耗高、排渣系统故障率高等内容共下发督战令13项,有力推动了整体工作的落实。

(吕红)

强力推进运营转型

营销中心原材料科主要负责山西分公司纯碱、液碱和油品及辅助材料的物资采购工作。春节期间,当大多数人沉浸在欢度春节的喜庆氛围中时,原材料科工作人员每天却坚守岗位,确保物资采购供应,保证了氧化铝正常生产。

春节放假七天,原材料科王建祯、齐艳春和郭晓军在岗位上忙碌了七天。“春节七天,供货商和物流都放假。”王建祯告诉记者,“这给我们的工作增加了难度。”

通过元月份分析研判市场,营销中心工作人员预测到液碱市场可能要涨价,如果涨价,氧化铝生产成本就会增加。为了确保春节期间氧化铝生产需要,工作人员加大了对液碱和片碱的采购力度。“山西分公司领导决策1、2月份增储片碱和液碱后,元月份我们分别采购了12000余吨片碱和1万余吨液碱,提前超额完成采购的104%,2月份又继续加大了采购量。”原材料科科长王建祯告诉记者。这一举措,确保了春节期间大量火车运输片碱到货,及时保证氧化铝生产的稳定,节约了生产成本,创造了经营利润。

大年初五,一场大雪降至铝城,这让王建祯、齐艳春和郭晓军三个人更为忙碌。由于纯碱和液碱是氧化铝生产需要的重要原料,主要靠公路运输,运距远、受天气影响较大,雪天路滑,纯碱、液碱的运输车辆都堵在山路上了,大家都比较担心。

初一至初七,王建祯、齐艳春和郭晓军每天都会来到办公室,打开电脑,通过计量系统查询液碱、片碱和纯碱的到货及库存情况,及时与供应商沟通了解当天具体的“两碱”发货发车情况,并将天气、公路、现场、库存等情况第一时间汇报给决策层,为中心决策提供依据。忙完这些,他们还要赶往纯碱、片碱卸车现场,了解协调厂内卸车、返车情况,减少送货车辆在厂内停留时间,加快物流周转。

一天下来,从办公室到生产现场,再从现场到办公室,三个人马不停蹄。“只要能确保节日期间物资供应,保证氧化铝安全稳定生产,我们多跑几趟,就当锻炼身体了。”

(上接第一版)培训中心:2月18日,召开2014年党建工作会议,会议要求解放思想,树立新的管理理念;加强思想、组织、作风建设,开创党建工作新局面;扎实开展群众路线教育实践活动,进一步密切联系群众;深化党组织创建活动,为培训经营提供优质服务和支持保障;开展廉洁承诺,促进党风廉政建设;加强内部劳动力市场组织网络建设,确保内退职工队伍稳定;积极推进党群运营转型项目、课题、改善点活动,服务降本增效工作。(金海波)

岗位上的春节

本报记者 柴若曦

企业兴 职工梦

薛秋云

水电,二车间,22配。
交接班结束后,按照惯例,控制室留了一人值班,另一位值班员拎着一大串钥匙出门巡检,班长在后面拎着铁锹和笤帚出了门。

“班长,你拿着铁锹去哪呀?”
“我去把各配电室门前巡检通道上的积雪和房顶上的雪清理干净。”
“八个配电室都要清理吗?”
“当然!”
“那等点检结束后,也算我一个!”
于是,人们看到两个人,一人拿着铁锹奋力的铲雪,一人挥舞着笤帚将路中央的积雪扫向道路的两侧。寒风中,他俩的裤腿被雪水打湿了一大截,头上却冒着蒸腾的热气。在他们身后,一条干净整洁的小路向远处延伸着……

“呜呜——”一阵急促的喇叭声在控制室响起。

正在监盘的值班员和班长立刻起身来到电脑旁。

电脑显示器显示:8407格磨泵跳闸。

“你向调度、车间汇报,做好记录,准备一份8407冷备转检修的操作票,我马上到二十四配现场看一下保护动作情况。”班长对值班员的边交待着边从墙上取下钥匙,眨眼间就不见了踪影。

半个小时后,哗啦啦的钥匙声由远及近。

“8407,重瓦斯保护动作跳闸,我已经联系过调度和用户了,你做个记录。”班长坐在椅子上呼哧带喘。

……

夜幕降临,一起下班的同事边走边聊:“班长,新的一年你有什么愿望呀?”

“我希望新的一年,我的高级技师能顺利通过,咱们岗位生产顺利,咱们每个人平平安安,企业兴旺发达。”

“张总在职工会上都说了,这两年要打个翻身仗。只要咱们企业上下一心,没什么过不去的坎!”

“是啊,企业兴、职工梦,相信只要大家努力,一切都会实现的!”

远处,一簇绚烂的烟花正在夜空中夺目地绽放。



图1



图2



图3

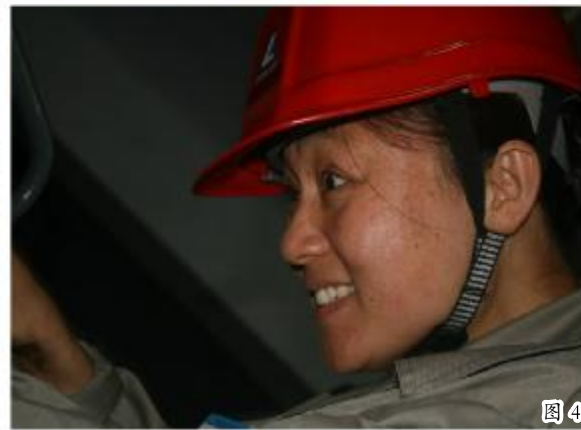


图4

表情

表情是心灵的绽放,倾情工作才会投入,热爱本职才能专注。中铝山西企业六届四次职代会、企业党建工作会议召开后,干部员工开足马力,积极投身工作岗位,为实现本质脱困出力流汗。

图1:2月20日,第二氧化铝厂综合车间钳工班班长郭军强在检查设备润滑情况。

摄影 贺桂萍

图2:2月18日,技术中心质量检测室员工张瑞在对出厂的氧化铝样品进行称量。

摄影 郭娜

图3:2月20日,第一氧化铝厂沉降车间过滤机工侯晓刚、原员立清理更换过滤机真空盒水密封。

摄影 张利

图4:2月18日,水电分厂排水车间员工王立弘在给回用水泵加盘根。

摄影 冯斌

水电分厂二车间

安全监督促文明检修

“运行方式已调整到位,可以进行调料拆除。”
“低压检修电源已安全接好,可以使用电镐清理。”
“安全文明施工标示牌需要重新调整更换,给人行道西侧再加一个安全注意标识。”
“拆除的旧填料不能堆积在地下管道上方,一定要放至指定位置。”
……

近日,在水电分厂2号冷却塔大修现场,十多米高的塔体内布水渠旁,二车间给排水工张淑红和安全员郑玉明正在对建安公司大修项目进行安全监督,施工人员在忙着拆卸淋水填料、清理布水槽结垢……一派热火朝天的繁忙景象。

2号塔大修从1月初开始施工,需要在两个月内更换36000余块填料,清除1500平米的布水槽结垢,

清理3000立方塔盆淤泥、修复损坏的避雷设施等项目。

为了保证2号冷却塔大修的安全文明施工,水电分厂二车间从制定施工方案到运行方式调整,从安全措施布置到现场施工监督,从大修有序推进到阶段工作验收,都在技术专工的全程组织参与下有条不紊地进行着。

从2014年开始,水电分厂二车间加大对施工现场的安全文明检查及整改力度,以2号塔大修为契机,着重开展“重点检修及施工项目车间领导亲自主抓、一般项目岗位人员全程跟进”活动,逐步形成全员参与、全过程推进的管理模式,狠抓文明检修及施工质量关,促进了车间管理的进一步提升。

(白彤 薛秋云)

本报讯 2月12日,第一氧化铝厂分解车间员工朱秀斌在捡到钱包后,经多方联系最终将钱包归还失主,得到了同事的交口称赞。

2月12日下午六点左右,朱秀斌和田连超下班后一起步行回家,当他们行走到禹门分局附近时,在旁边未融化的雪地上发现一个黑色物体。朱秀斌弯腰一看,原来是个钱包,里面有三百多元现金、身份证及几张银行卡等物品;在原地等待十几分钟后,发现并没有人前来寻找,他只好先把钱包带回家。

2月13日早上到单位,朱秀斌就立即向同事打听看有没有人认识失主。在同事的帮助下,他根据失主身份证信心,通过移动营业厅打听到失主的电话号码,于当天下午三点联系到失主周军伟;在核实钱物后,将钱包归还。

“朱秀斌在单位就是一个勤劳肯干的好同志,这次更是用行动弘扬了社会的

正气,为我们做出了榜样,希望这种正能量能不断得到发扬。”得知此事后,分解车间支部书记武新再如是说。

(张利)

拾金不昧 风格高尚

第一氧化铝厂员工

文明进行时

第二氧化铝厂综合车间

落实专项检查 强化基础管理

本报讯 近日,第二氧化铝厂综合车间采取强力措施,狠抓日常基础管理,确保短时间内提升车间管理水平。该车间成立以车间主任为组长的专项检查领导小组,将日常工作检查责任分组细化,并分别明确由支部书记、劳资员、安全员为三个小组第一责任人;要求小组成员各负其责,对设备设施、安全环保、劳动纪律、班前会、交接班、点巡检制度、绩效分配公开等管理工作进

行不定期的检查,特别是员工劳动纪律方面,上下班签到程序要求要规范,中途外出要严格执行相关手续。

经过近一周的认真检查落实,车间员工的工作作风、劳动纪律、环境卫生、设备维护等方面,呈现出新面貌、新变化,各项措施收到明显实效,在夯实车间基础管理的同时,有力的促进车间各项工作的整体推进。

(苏卫洲)



近日,技术中心举办职业道德培训,通过典型案例和职业道德课件学习,教育全体员工保持廉洁从业和勤勉敬业的良好风气,真正当好氧化铝生产的“眼睛”和“参谋”。图为技术中心员工正在讨论学习课件。
摄影报道:郭娜

运输部机辆段

精细管理见成效

本报讯 近日,运输部机辆段以山西分公司六届四次“双代会”精神,要求全体员工立足岗位、眼睛向内,深挖内潜,充分调动员工精细管理的积极性,用文明检修保证机车运行质量。

该段积极开展精细管理活动,以解决现场基础技术管理关键性问题为重点,运用运营转型工具和方法,大力实施技术项目攻关;该段从机车整备、检修、保养、运用四个方面入手,研究解决机车检修与维护中的关键问题,通过对机车整备系统工艺流程进行升级和改造,使机车整备时间由原来1

小时缩短至40分钟;持续加大推行对机车实施“动态监控”管理力度,提高了检修速度和检修质量;在全员中实施精细检修,严格按照操作规程和修车“拆、检、修、装、验”五字方针,使每台机车进库检修时间由原来48小时,压缩为36小时,确保了生产用车;对喷油器针阀偶件、缸套、活塞、空滤器等配件检测设备进行了技术改造,延长了机车设备使用寿命,最大限度地发挥了机车牵引力,确保了铁路运输效益的持续稳定增长。

(丁剑锋)

近日,热电厂分厂锅炉车间党支部组织党员干部、职能人员对4号锅炉进行了彻底清理,共清理积灰、板结约20余立方,并对清灰过程中发现的因磨损造成的孔洞给予补焊处理,为推进车间精细化生产、延长锅炉运行周期奠定了基础。图为清理现场。

摄影报道:张瑞



“运营转型创佳绩,党建管理上水平”专项工作开展以来,热电厂广大党员立足本职,通过开展技术攻关、修旧利废、小改小革、建言献策等活动,积极发挥先锋模范作用,积极主动地参与到降本增效工作中,全力以赴降低生产成本。

“大家发现浪费点的能力增强了”

“如果锅炉负荷小,灰量少,3台风机运行就是浪费。”随着运营转型的逐步深入,管道车间党员高海伟从自身岗位工作实际开始查找各种浪费现象。

为保证风压和布袋喷吹效果,以前新系统每台锅炉脱硫装置运行时,三台罗茨风机需要连续运行,这对脱硫岗位操作人员来说是再熟悉不过的事了,久而久之成为习惯。

根据多年的工作经验,高海伟发现如果根据锅炉生产的负荷大小来调整罗茨风机的运行方式,这样既不影响生产又能降低罗茨风机的耗电量。随后他将自己的想法上报给车间,通过与车间技术人员的反复摸索与试验,证明“脱硫罗茨风机昼启夜停”的确是好办法。

从2013年1月份开始,操作人员根据锅炉负荷的变化及时调整风压,每天每台炉三台罗茨风机可停用12小时以上,这一个小小的启停,增强了大家的节能意识,收到

先锋奏响降本主旋律

——热电厂党委创先争优工作侧记

● 杨红 冯云

了实实在在的效益,每天可节电一千度,节约费用500元,一年就是18万余元。

“这都是参加运营转型培训的结果,增强了我们发现浪费点的能力,我也没想到改变固有习惯也能挖出这么大的效益!”高海伟高兴的说。

“公家的事当成自家的来办”

“能修不换,修必修好。”是电气车间党员李国斌在设备检修、维护工作中对大家常说的话。

为了最大限度的控制检修成本,他把“加大修旧利废,降低备件费用”作为浪费改善点,带领小组成员积极动手动脑,在确保检修质量达到安全生产要求的前提下,通过更换小零件、实施小翻新等各种“小手术”,使一批旧管线、旧阀门、旧设备、旧仪表重新回到工作“岗位”。据统计,仅废旧阀门修理一项,他负责的改善点就节约资金10多万元。在主控室模拟屏改造中,为避免重新敷设新电缆,他们又对旧电缆进行排

查、移位接线,使原有旧电缆发挥出最大利用率,仅这一项就节约电缆费用约4万元。

这样的事,在热电厂早已是屡见不鲜。“只要开动脑筋,把公家的事当成自家来办,就没有克服不了的困难。”这是检修车间党员李建周经常挂在嘴边的一句话。

汽机车间新系统给水泵盘根频繁泄露,运行周期通常只有15天,严重制约设备的安全运行。为此,他带领人员通过对设备运行的严密观察和对设备结构特点的深入研究,自制了一套机械密封圈,并对盘根工艺进行了优化改进。通过试验,设备的运行周期提高到3个月,每台泵每年可节约备件费用7.2万元。

“给咱设备办个身份证”

“大型设备的正常运行都离不开我们自控仪表检修人员。”谈起自己的工作,自控车间张美红打开了话匣子。

“一台锅炉有七个操作盘,每个盘底下都有密密麻麻的线路。以前每次检修时,都

是老师傅亲自把关。”随着目视化管理工作的推进,怎样最大限度的提高检修效率和速度成了摆在技术人员面前的重要课题。

2013年7月她将《4号-6号锅炉仪表盘后标示完善》申报为自己的党员浪费改善点项目。在班组人员的配合下,半个多月的时间里,他们对每台锅炉的仪表盘的每块仪表都建立了信息库,而且在现场还用铭牌、贴纸、线号管做出明确标示,让每根线路的走向、作用都清晰了起来。

“这个信息库就像身份证一样为我们提供设备信息,使我们能够快速识别设备状态,找到缺陷根源。”虽然参加工作已经三年多了,但有的时候面对密密麻麻的线路还是有点手足无措,谈到现在工作效率的转变孙雷毫不掩饰的说。

技术人员通过给设备办理身份证,让它们轻装上阵,大大提高了检修工作效率。“现在再遇到现场检修,就是外行人来也能一目了然。”张美红自豪的说。

2013年,热电厂共确立党员改善点91项,结题31项,实施中60项,结题的改善点产生经济效益达70余万元。

创先争优在基层

最真的缘

●李彦芳



光阴在文字里穿行了一段不短的岁月,20年后,她终于迈进了那个属于她的精神之家——位于英国伦敦查令十字街84号的一个旧书店。

她是一个美国女作家,热情开朗,爱书,爱阅读,也对书挑剔十足。偶尔在一个叫《星期六文艺》周刊的杂志上看到一个“专营绝版书”的广告,于是去信,开始了与查令十字街84号书店长达20年的通信。

这是一本薄薄的书——《查令十字街84号》的主要内容,全为女作家海莲和书店经理弗兰克及家人、其它店员的通信。文字很短,但读来却宛如冬日暖阳一般,温暖、真切、美好。

它让我爱不释手。

读书是比较自我的事,是对自己精神的供给和补充。它是孤独的心灵旅程,能修正一个人的思想,解决人心中的迷惑。如许多嗜书的人一样,海莲在茫茫人海中找到了“知己”,相遇了她一生的爱——想要的一本书籍珍本。

在了解到店员们常常吃不到肉时,海莲便不断寄去一箱箱的肉和鸡蛋,而书店回寄给她喜爱的书后,她在信中写道:“我打心里头认为这实在是一桩挺不

划算的圣诞礼物交换。我寄给你们的东,你们顶多一个星期就吃光抹净,根本休想指望还能留着过年;而你们送给我的礼物,却能和我朝夕相处,至死方休;我甚至还能将它遗留人间而惠及他人”。

这是一个读书人对书的最高认识,对书的最高评价。物质是现实的,它不会随着时间而永存,而书却是永久的精神食粮,会在时间的磨砺中彰显光辉。得到钟爱的书,仿佛在黑暗里行走时突遇光亮一般,让人欣喜。

读着海莲的信,体会她的每一次喜悦,感受她的每一点激动。她将遥远的伦敦查令十字街84号,视作了自己内心最珍爱的东西。20年后,弗兰克去世,海莲在自己的房间放声痛哭。她丢失了一个人,一个为她踏破铁鞋也要找到珍品书的人,他们却永远无法相见了。当她的朋友去英国旅游时,她写信给朋友说:卖给我好书的人去世了,但书店还在那儿,你们若恰好路经查令十字街84号,代我献上一吻,我亏欠它良多……

爱它,她的眼里充满泪水,它是她精神的源泉,孤独的栖息地,是与她共鸣了许多年的一间温暖的木屋。爱,是因为书。那些带着另一个人体温的书,

穿越空间,带给她一生中最美最真的情缘。

书,多么温暖的字,它散发着瑰丽的清香,超越世俗,带给人无限美感。可是,总有一些与书有关的事让人惋惜。

作家张炜在《你在高原》里多次描述当今人们生活学习现状。置身于一个浮躁喧嚣的社会里,各类媒体信息铺天盖地,还有几个人能安享孤独,静心与书交流?与自己交流?还有几个人如海莲一般嗜书?快餐文化充斥,微博微信以短小迅捷而风靡,随时随地发牙牙几语,这何以能称作读书为文?孤独是阅读的状态,而阅读需要一颗安静的心,如果心被花花绿绿所叨扰,怎能享受与书的快乐?

美国作家海莲为什么嗜爱读书?我想这是一个没必要回答的问题,天下爱书爱阅读的人都一样,是一种不自觉的爱好和需求。或者站在更高的角度上说,是为了寻求到真理和实现理想的方法。据说毛主席在生命的最后几天,还在读书。看过一张照片,他躺在病榻上,身边依然堆满了书。一代伟人,亦爱书如命。谁能说,他的智慧和伟大不是来源于书籍?在生命的最后,有书为伴,也许是最好的慰藉。还有许多名家一生都与书结下不解之缘:孙犁是有名的书痴,鲁迅则嗜书成癖。

书是人类进步的阶梯,书亦是普通人修正自身、改变自己、走向宽阔境地的良好通道。在人生面临困境时,相遇一本好书,足以帮你改变思维,走出另一番天地。读书,可以让一个人的胸怀宽阔如海,让头脑容纳世界,让心中装满人类。与此相比,生活中的琐屑小事又何足挂齿?

与书为伴吧,如和伦敦查令十字街84号结下情缘的美国女作家海莲一样热爱书吧。因为有书,可以让生至死不孤独,而含笑以终。



厂区一隅 国画 解鹏建



词二首

李可正

故乡门前

菩萨蛮

触环轻叩门。
抬手念纷纷。
不知康健不知病?
曾经梦里依稀影。

雪夜保运行

鹧鸪天

几多离别愁。
未语泪先流。
正是曾牵挂。
寒风掠白发。

铁骨铮铮保运行。
寒风阵阵挟飞雪。
职责明确细分工。
加插板,改流程。
冒雪隔槽火速攻。
突发险情铃声报。
现场管道冷冰冰。
大雪纷飞夜色凝。



银色花 第1023期

会泄密的鱼

●冯斌

老辛,军事基地骨干。
其老婆孙氏,某间谍,已潜伏数年。没有得到基地确切地址。

“老婆,看我给你带来什么好吃的。”
“什么破鱼,又小又黑又丑。”
“这鱼可是当地特产,其他地方根本没有。”老辛信誓旦旦的说。
“真的吗?!”孙氏眼睛一亮。
“不信,你从网上查一下。”
……
“老公,这次鱼好香!”
……

小小小说

“明天早上回早点。”正月十四晚上八点老妈打来电话,再三地叮嘱我。算这次,老妈已经来过五次电话了。前两次我态度很坚决:“不回去。”在老妈絮絮叨叨中,我又明确地向老妈表了态:“回去。”

老妈坚持让我回来,而且还说“早点”。这都是因为她和老父亲要参加今年村里元宵节的“热闹”。我们村是个小村,人口不多,却有很多具备表演天赋的人才。村里几乎每个人多多少少都会演节目。曾听老年人们说,以前村里闹“家戏”,在方圆百里的村子,没有一个村子能和我们村比。的确如此,每年十五的“热闹”,便足以证明。

元宵节这天,我一大早赶回村里,“热闹”已经开始了。七十九岁的父亲,头裹白羊肚手巾,腰缠大红绸缎,双手高擎毛主席大像,走在热闹队伍的最前面,算是“领队”吧。紧接着后面由两个打扮时髦的姑娘,拉着横幅——“徐村文艺大军”。真是名副其实的“大军”:彩旗队60人;洋鼓队50人;老年秧歌文艺队30人;跳竹板舞40人;扇子舞队30人;少



年花棍队50人;威风狮子10人;走高跷30人;丑故事《虎妞招亲》5人;《说媒》10人;《说家乡,唱家乡》6人;工作人员50人……

老妈今年八十一了,身子骨还挺硬朗。今年连歌带舞,独演。老妈没有上过学,可经过的苦难却不少。正是由于这些苦难的磨砺,使老妈的人生阅历很丰富。老妈常常能用唱词把一些事情描述出

来:
又敲锣鼓又打鼓
又放大炮又响鞭
引领上我八十岁老婆子
扭秧歌扭呀么扭得欢
你看咱大家喜欢不喜欢
早起来一炉香
谢天谢地谢三光
扭身给娘娘把香插
保护我娃娃都把财发
保护娃娃平安带吉祥
这是我娃娃挣下的钱
……

对于一个不识字的老人,这已经很难了。而村里还有一些老人都和老爸老妈一样,一大把年龄还能自编、自导、自演节目,让我着实佩服。

现在,虽然村子里大多数人家都不是很有钱,但人人都和我老妈一样,积极乐观,过得特别有心劲儿。有这样的村民,在不久的将来,我的家乡会是什么样子的呢?

